

PÉDAGOGIE DE L'ALTERNANCE

MFR Hucqueliers



**UNE ÉCOLE
POUR RÉUSSIR
AUTREMENT**

**50% en École
50% en Entreprise**

**L'ALTERNANCE PRATIQUÉE DANS
LES M.F.R MOBILISE 4 ACTEURS :**

Le jeune

Il s'engage dans une démarche personnelle de formation :

- régularité dans le travail
- intérêt pour les stages
- assiduité en cours

La famille

Elle accompagne la formation du jeune, partage son projet.

Elle participe à la vie de l'association.

Elle établit des relations avec les maîtres de stage.

Les formateurs

Ils valorisent les acquis du jeune lors de la rédaction du rapport de stage.
Ils assurent 3 fonctions complémentaires :

- la relation
- l'enseignement
- l'éducation

L'entreprise

Elle accueille le jeune, lui fait découvrir son entreprise.
Le maître de stage transmet son savoir faire professionnel.

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

**UNE ÉQUIPE
DYNAMIQUE**

**soucieuse
de MOTIVER
le jeune**

**et de le faire
PROGRESSER.**

DIRECTRICE

Hélène LEVECQ

Un Conseil d'Administration composé de 15 bénévoles est au service de la structure afin de mener à bien le projet d'association de la MFR Hucqueliers.

Une équipe de 22 salariés, personnel pédagogique, administratif et intendance accompagnent les jeunes au quotidien.