

PROJET D'ASSOCIATION

**de l'aiMer FaiRe de Hucqueliers
2023-2027**



MFR de Hucqueliers

11 rue du Château

62650 HUCQUELIERS

Tél : 03.21.90.51.21

Email : mfr.hucqueliers@mfr.asso.fr

Site : mfr-hucqueliers.fr

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

Introduction

La MFR de Hucqueliers s'est engagée dans l'élaboration d'un nouveau projet d'association (2023-2027). Il a été pensé dans l'objectif de répondre aux besoins d'aujourd'hui et de demain tels que les enjeux environnementaux, humains et économiques. La MFR de Hucqueliers propose un enseignement répondant à la pédagogie de l'alternance où, l'apprenant est au coeur de son projet professionnel et personnel.

Notre présidente en quelques mots par les jeunes de CAPA SAPVER...

La présidente de la MFR de Hucqueliers s'appelle Thérèse Delplanque. Elle habite à Bezinghen un petit village de la vallée de la Course. Mme Delplanque a 4 enfants dont 3 ont fréquenté le réseau MFR. Elle a fréquenté la MFR de Hucqueliers où elle a obtenu un BEPA (brevet agricole). Elle fait partie du conseil d'administration depuis plusieurs années. Il y a deux ans elle a accepté d'être présidente.

Quand il faut prendre des décisions, elle est toujours accompagnée des membres du conseil d'administration de la MFR ainsi que de la directrice Mme Levecq. En effet, des grandes décisions sont prises : nouveau parking, nouvel internat, résultats scolaires et les investissements.

Le conseil d'administration est composé des parents des apprenants, des professionnels ayant travaillé dans le secteur sanitaire et social. Dans le conseil il y a beaucoup de femmes par rapport aux hommes, ils sont d'ailleurs les bienvenus ! Mme Delplanque aime le contact avec les parents d'élèves car comme leurs enfants sont dans l'établissement cela lui donne de nombreuses informations l'aidant à prendre les bonnes décisions.



Sommaire

Introduction

Histoire de la MFR d'Hucqueliers

Nos infrastructures

Nos formations

Nos valeurs MFR

Bilan de l'ancien projet d'association

L'équipe

Mission 1 : Education

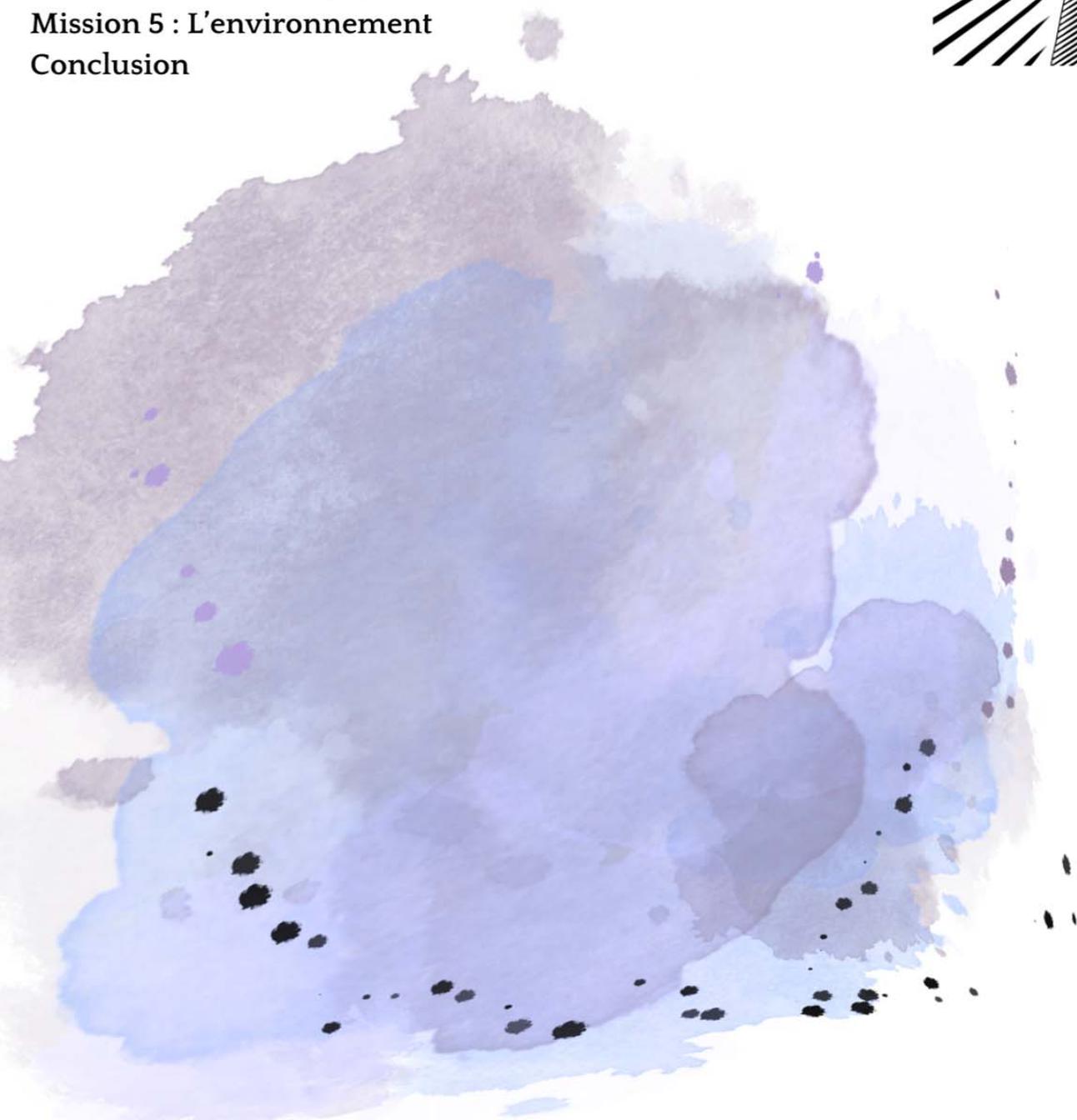
Mission 2 : Le Territoire

Mission 3 : Vie associative

Mission 4 : Une pédagogie innovante

Mission 5 : L'environnement

Conclusion



L'histoire de la MFR

Des terrils du Pas de Calais à 80 km, on venait en vacances à Hucqueliers dans une propriété des Houillères. Un château construit en 1860 sur des ruines d'un château fort avec un cadre exceptionnel domine et surveille le village. Déjà cet édifice semble s'imprégner du devenir de cette région et de son territoire, alors que jusqu'à cette date, à la campagne, l'activité des femmes s'exerce dans l'espace domestique, sans projection autre pour des jeunes filles après 14 ans.

C'est alors que l'élan du curé de la paroisse entouré de jeunes agriculteurs, artisans, pères et mères de famille, militants de la JAC, vont créer une association pour la formation des jeunes ruraux : l'école d'enseignement ménager.

La château du village est libre, un compromis de vente, des souscriptions, un conseil d'administration avec une bonne dose d'audace pour se lancer dans l'inconnu et l'aventure. Un accueil de 22 élèves pour une première rentrée en septembre 1961. Celle-ci avait trouvé une école de proximité mais surtout une deuxième maison. Durant l'hiver 1961, des soirées à la campagne on dû avoir écho et débattre du familier de vie au château car des adeptes de ce système pédagogique différent, en on fait le choix des rentrées suivantes.



Nos infrastructures



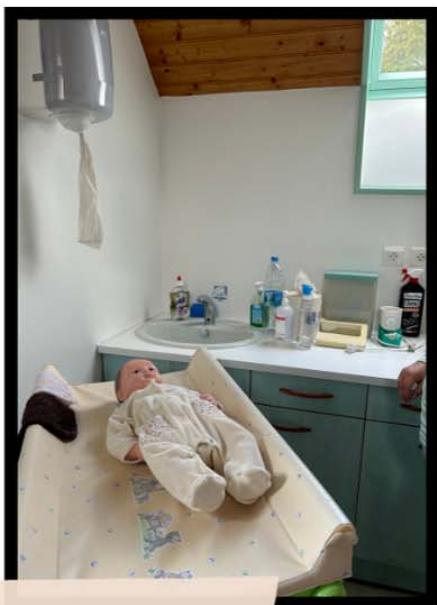
Réfectoire



Salle de classe



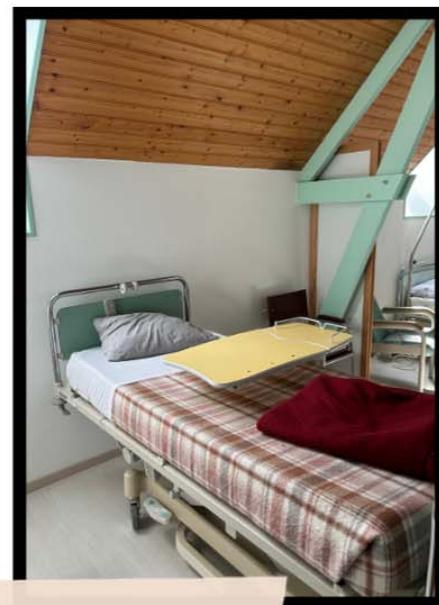
Salle informatique



Salle puériculture



Magasin pédagogique



Salle santé

Nos formations

3ème E.A.

CAPa SAPVER
(Services Aux Personnes et Vente en
Espace Rural)

BAC PRO SAPAT
(Services Aux Personnes et
Animations des Territoires)

CAP AEPE
Accompagnant Educatif Petite Enfance

Titre Pro ADVF
Assistant de vie aux familles

Titre Pro ASMS
Agent de Service Médico-Social

Titre Pro APH
Agent de propreté et d'hygiène

CAP AEPE
Accompagnant Educatif Petite Enfance

-  Formation Initiale
-  Formation Continue
-  Formation par apprentissage



Nos valeurs

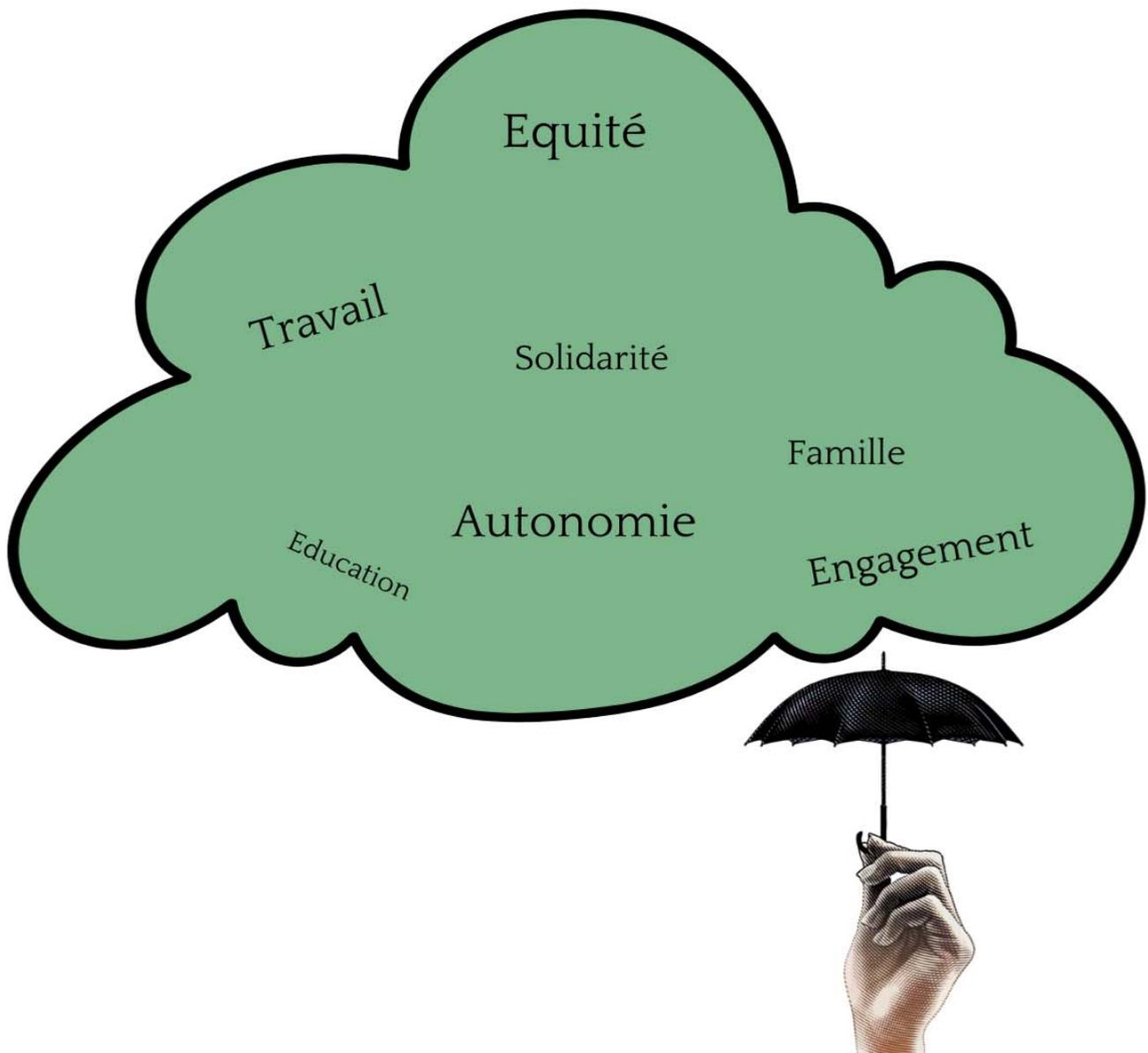
L'écoute : La disponibilité, l'attention, la bienveillance, l'encadrement, la famille

Le respect : L'équité, la tolérance, le respect des biens et des personnes, le respect de la différence

L'ouverture : L'ouverture aux mondes et aux autres, l'ouverture aux territoires, la solidarité, la curiosité, le partage.

La réussite : l'épanouissement par le travail, par l'éducation, par l'insertion dans le monde du travail, dans la société.

Mais aussi...



Bilan du projet d'association précédent

Les opportunités

Nouveaux partenariats : exemple Octobre Rose, IFSI de Berck, EHPAD Villa Sylvia, IME, Services

Accompagnement Vers l'Intégration

Utilisation du réseau MFR au niveau départemental et via la fédération régionale

MFR plus ancrée dans son territoire

Devenir un centre de formation éco-responsable à travers la démarche de la norme ISO 26000 RSO

Réforme du BAC PRO qui ouvre de nouvelles opportunités professionnelles et impose une remise en question sur nos pratiques

Les menaces

La concurrence

Manque de mobilité, MFR mal desservie (Ex : St-Omer)

Rythme soutenu

Les métiers du sanitaire et social en mal de reconnaissance

Manque d'animation

Les forces

Mise en place de divers projets pédagogiques : concours d'éloquence, projet cardiogoal

Mise en place d'ateliers pratiques : jardin pédagogique, cuisine

Résultats aux examens très satisfaisants

Association à taille humaine

Formation des moniteurs

Les faiblesses

Manque d'outils pédagogiques pour l'accompagnement des dys

Développer l'outil numérique

Infrastructures à adapter aux effectifs et à l'évolution des pratiques

Bien être des apprenants à améliorer : le foyer, espace zen ? ludothèque ? espace snoezelen ?

L'équipe



La direction



H. Levecq

Le secrétariat



E. Ducloy



C. Lannoy

L'équipe technique



C. Dacquin



M. Quiertant



P. Rault

La vie résidentielle



L. Leduc



C. Kiffeurt

La formation adulte



S. Calon



L. Leleu



S. Rameaux



S. Salmon

La formation initiale



M. Bourré



G. Deseille



M. Golliot



J. Hédoux



C. Louvet



A. Quiertant



R. Tintillier



H. Lebon



A. Busine

Les missions de notre projet d'association 2023-2027

Mission 1 : Apporter une éducation de qualité

- Mettre en place les open badges afin de valoriser les jeunes par les services
- Favoriser la vie en collectivité grâce à la vie résidentielle
- Continuer d'animer une page Facebook pour garder contact avec les anciens élèves
- Continuer à mettre en place des actions favorisant les échanges inter-classes et l'intégration des nouveaux apprenants (Parrainage)
- Organiser des journées d'intégration pour favoriser la cohésion de groupe
- Utiliser un plan d'animation permettant de diversifier les thèmes et les animations des veillées
- Sensibiliser les apprenants aux Mondes et aux Autres grâce à la création du Journal d'école
- Mettre en place des espaces dédiés à la qualité de vie des apprenants : création d'une bibliothèque/ludothèque, un espace "zen" ,un foyer chaleureux



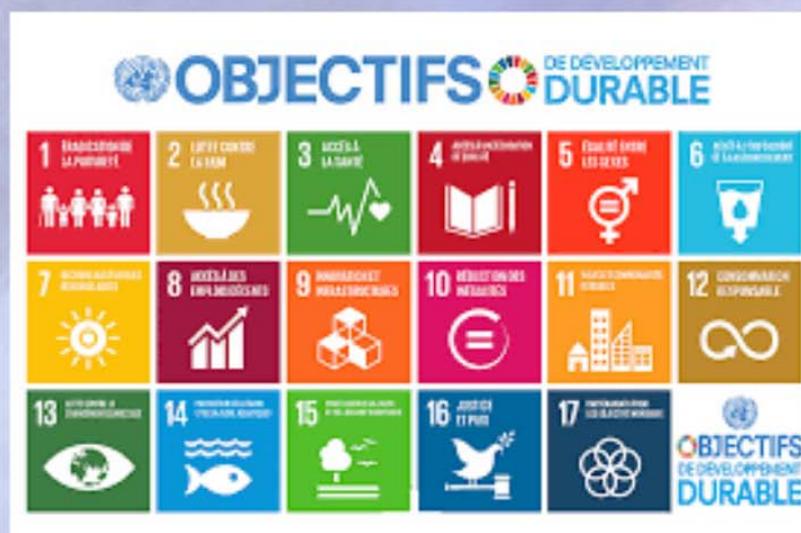
Mission 2 : Apporter de la qualité au service du territoire

- Pérenniser les projets au service du territoire : Le marché de Noël, l'exposition des archives, cardiogoal, fête du canton, octobre rose...
- Renforcer les liens avec les acteurs et partenaires locaux grâce à l'organisation de visites et d'interventions : caserne des pompiers, sortie Eden 62, la Maison de Pierre, MARPA, ...
- Développer les partenariats afin de valoriser nos formations et nos filières
- Mettre en place une veille des besoins du territoire afin de proposer des services adaptés
- Ouvrir la MFR afin de mieux faire connaître nos valeurs, nos formations, nos infrastructures, ...



Mission 3 : Apporter de la qualité à la vie associative

- Développer la participation des membres du CA et des parents dans les projets de la MFR
- Sensibiliser et former le Conseil d'Administration aux missions qui leurs sont confiées pour répondre à des responsabilités humaines et financières.
- Communiquer sur la charte éthique des MFR et sur la charte de la laïcité
- Engager une démarche qualité de la MFR à travers l'obtention de la certification Référentiel National Qualité "QUALIOP1" et la Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) "LUCIE"
- Prendre en compte les 17 objectifs du développement durable



Qualiopi
processus certifié



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



Mission 4 : Une pédagogie qualitative

- Des plans de formation repensés chaque année en adéquation avec la réforme et les besoins des apprenants
- Organiser des voyages et des sorties d'études favorisant la pédagogie de l'alternance
- Mettre en place le dispositif Erasmus + afin de travailler l'autonomie et l'ouverture aux autres et aux mondes
- Permettre aux apprenants d'intégrer des formations et développer leur pouvoir d'agir : SST, ASSR, langage des signes, BAFA, ADVF
- Développer le pouvoir de formation auprès des maîtres de stage
- Actualiser nos méthodes pédagogiques par la formation et la veille
- Harmoniser nos outils pédagogiques destinés aux apprenants aux besoins particuliers (dys)
- Varier nos supports pédagogiques en prenant en compte la diversité des publics
- Travailler le numérique : réseaux sociaux, supports, dématérialisation, travailler avec France Services, développer les équipements (tableau numérique et logiciel Néo)
- Mettre en évidence l'intérêt pédagogique des Plans d'Etude
- Rendre totalement opérationnel le logiciel IMFR



Mission 5 : Un environnement de qualité

- Un nouvel internat pour le bien-être des jeunes, des chambres lumineuses et conviviales
- Aménager des espaces réfléchis : Bibliothèques/ludothèque, un espace zen, des salles de pratiques plus spacieuses et modernes
- Préserver le cadre verdoyant de la MFR avec des pratiques éco-responsables
- Construction d'un nouveau parking
- Mise en place du tri sélectif dans les classes, à la cantine et dans les bureaux,
- Utiliser du matériel respectant des labels éco-responsables
- Respecter le label RSO
- Exploiter les infrastructures disponibles (convention : salle de sport, terrain de foot, ...)
- Se fournir auprès de producteurs locaux



Conclusion

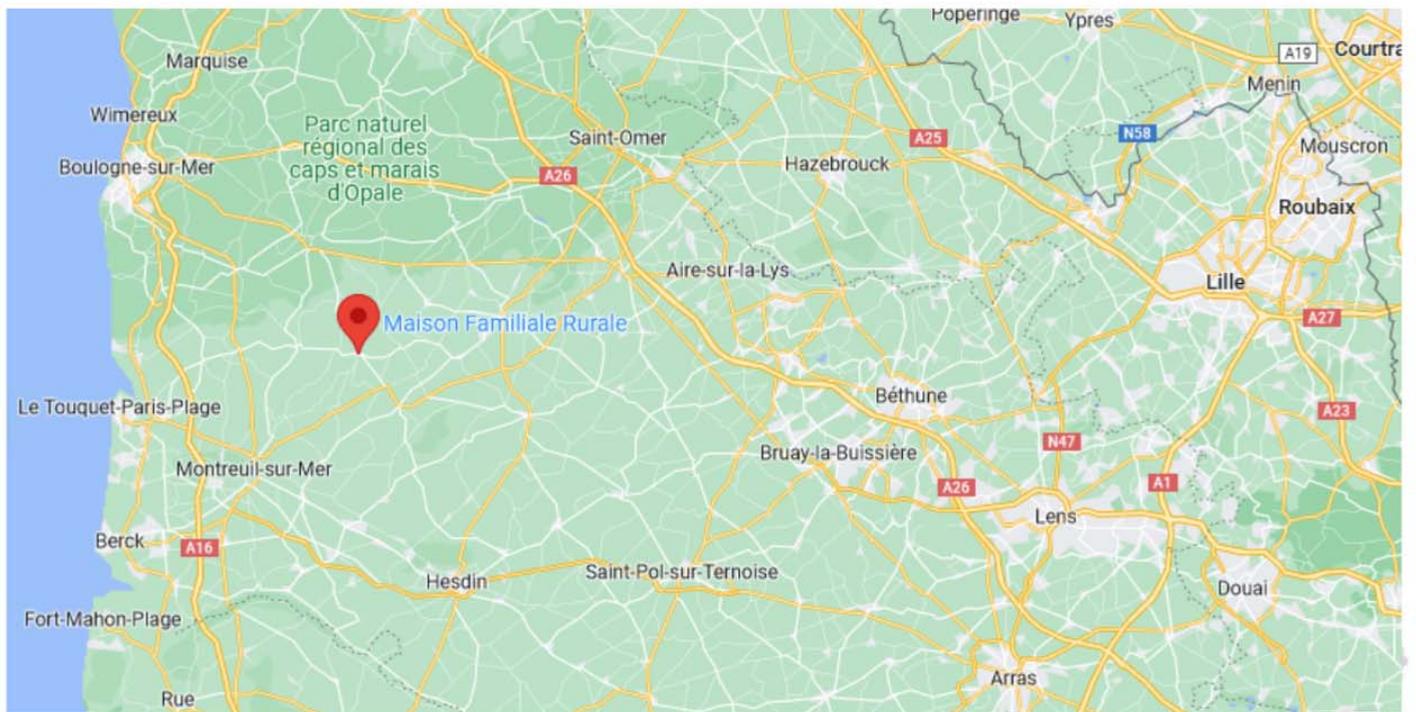
Le projet d'association de la MFR de Hucqueliers (2023-2027) est le fruit d'une collaboration entre les parties prenantes (salariés de la MFR, membres du CA, salariés de la fédération régionale, ...).

Il s'agit d'un guide qui fixe nos principaux objectifs pour les 5 années à venir en exerçant une pédagogie de l'alternance à visée intégrative. Nos missions ont également pour but de répondre aux besoins de notre territoire rural.

C'est également l'occasion pour l'ensemble des acteurs et des partenaires de la MFR de se remettre en question et de mettre en place des nouvelles pratiques dynamiques.



“Les grandes choses ne sont pas réalisées par la force mais par la persévérance”.
John Davidson Rockefeller



 Rejoignez-nous !

facebook

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

 **ÉDUCATION
AUX MONDES
ET AUX AUTRES**